

Tantárgyi programok

1. Agilis alapok

- Globális és lokális trendek.
- Iparági változások, Ipar 4.0.
- Digitális technikák exponenciális hatásai.
- Lineáris, innovatív és hibrid működés.
- Agilis vs. hagyományos

2. Változásmenedzsment

- Változások természete, emberi reakciók.
- Ellenállás. Ellenállás fajtái, kezelési módok.
- Változási görbe.
- Erőtér-, stakeholder analízis.
- Változáskezelési kompetenciák.

3. Csapatok működése

- Csapat, csoport.
- Hatékony csapatok jellemzői.
- Csapatfejlődés életciklusa.
- Csapatszerepek.
- Agilis csapatok jellemzői.

4. Agilis módszertan I. –II.

- Az Agilis Kiáltvány
- Kanban alapok
- A Scrum története, alappillérei és értékei
- Scrum
- Kanban
- KVP, LEAN, Six Sigma
- SAFe
- Spotify "modell"
- LeSS Huge
- Módszer választás, hibrid megoldások

5. Agilis management

- Adaptív gondolkodásmód, agilis irányzatok alapjai
- Agilis módszertanok áttekintése
- Agilis kiáltvány, alapelvek, értékek

- Lean alapok, lean és agilitás kapcsolata
- Tévhit, agilis és tradicionális irányzatok összehasonlítása
- Agilis irányzatok kritikái

6. Agilis transzformáció

- Agilis transzformáció célja és folyamata
- Fejlesztési célok metrikák
- Fejlesztési folyamat
- Egyén, szervezet
- Vezetői szerepek változása

7. Lean startup

- Alapelvek.
- Módszerek eszközök.
- Miért buknak meg a startupok?
- Vízió.
- Kormányzás.
- Gyorsítás.

8. Scrum

- Scrum alapjai, pillérei
- Szerepek, Scrum Master és Product Owner szintek
- Folyamat áttekintése, ceremóniák, azok gyakorlati ütemezése
- Produktumok, backlog, feature, epic, user story
- Adaptív tervezési hagyomány, roadmap és release tervezés
- Becslési módszerek és dimenziók
- Információs táblák és azok szerepei

9. Agilis projektmenedzsment

- Projektmenedzsment fejlődése, változása.
- PM módszertanok, irányzatok.
- Gondolkodásmód, eszközök, módszertanok.
- Tévhit.
- Hagyományos PM vs Agilis.

10. Kommunikáció

- Kommunikáció típusai.
- Viselkedési minták: Passzív, asszertív és agresszív.
- Személyiség típusok.
- Az asszertív kommunikációval, illetve annak fejlesztési lehetőségeivel.

- A csapatmunka szempontjából a különösen fontos visszajelzés adása és fogadása kérdésköre.

11. Konfliktuskezelés

- Konfliktus keletkezése
- Konfliktus megítélése
- Konfliktusok forrásai, szintjei
- Kezelésük és a konfliktuskezelési stílusok
- Ken - Thomas féle modell
- Áttöréssel stratégia

12. Agilis projekt

2-5 fős csapatok által partner szervezetéknél végzett gyakorlati munkája, az elvégzett folyamatról készített riport készítése, az elvégzett munka folyamat és eredmény prezentálása.

Záródolgozat

A tantárgy keretében a hallgató rendszeres konzultáció mellett elkészíti szakdolgozatát, amely a szakdolgozati feladatkiírásnak megfelelően egy agilis folyamat kidolgozásának tervezése, a fejlesztési kihívás elemzése, értékelése és megoldási javaslatok ismertetése, a választott megoldás indoklása, a teljes fejlesztési folyamat bemutatása. Kidolgozás.